



PUBLIEZ CE QUE
VOUS PAYEZ

Réunion du Conseil mondial de PCQVP

6 décembre 2024, Webinaire Zoom

Participant·e·s

Conseil mondial

Nora Hasan, NH, Irak (MENA)

Tengi George-Ikoli, TG, NRG1 (Portée mondiale)

Monday Osasah, MO, Nigeria (Afrique anglophone), président

Aida Gamboa, AG, Pérou (Amérique latine)

Maybel Acquaye, MA, Ghana (Afrique anglophone), représentante du CPA

Secrétariat

Stephanie Rochford, SR, directrice de l'engagement des membres

Joseph Bardwell, JB, directeur des communications et des campagnes

Ketakandriana Rafitoson, KR, directrice exécutive

Excusé·e·s

Maria Ramos, MR, Oxfam Amérique (Portée mondiale)

Saswati Swetlena, SS, Inde (Asie-Pacifique) et Liaison avec le Conseil d'administration

Fuad Hasanov, FH, Azerbaïdjan (Eurasie)

Georges Mpaga, GM, Gabon (Afrique francophone)

Nyree Woolston, NW, responsable des opérations

PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION

Actions

Aucune action

Accueil et examen de l'ordre du jour et des actions

MO a souhaité la bienvenue à tou·te·s et a passé en revue l'ordre du jour, soulignant les différents objectifs de la réunion :

- Discuter des objectifs du conseil mondial 2022-2025
- Partager des informations sur l'Assemblée mondiale
- Faire le point sur les consultations concernant l'identité, la stratégie et la gouvernance

Discussions globales concernant les objectifs du CM 2022-2025

- NH a souligné les progrès réalisés en matière d'inclusion des femmes dans la région MENA, en particulier en Irak, au Liban, au Maroc et en Égypte. La participation des femmes à toutes ces coalitions, y compris aux consultations sur la stratégie, est vraiment très élevée. Les membres de la région MENA ont toujours répondu en grand nombre aux enquêtes stratégiques et aux groupes de réflexion. Les coalitions



nationales doivent travailler davantage à l'élaboration d'une feuille de route nationale qui s'inspire de la nouvelle stratégie mondiale. En matière de communications et de campagnes, la présence de PCQVP dans la région s'est accrue, y compris au Maroc où la nouvelle coalition PCQVP Maroc mène des campagnes liées au changement climatique et aux énergies renouvelables.

- TI a noté les progrès réalisés en ce qui concerne l'objectif de la stratégie. Nous sommes en bonne voie pour partager la proposition avec les membres avant la fin de l'année et il y a eu un fort engagement de leur part tout au long de la période de consultation. TI a noté des perspectives de plus en plus fortes de la part de PCQVP sur les droits des communautés, y compris dans la nouvelle stratégie. NRGi collabore avec PCQVP sur une série de formation ouverte aux membres, déclinée en anglais, français, arabe et russe. Le dernier webinaire de formation portait sur l'élimination progressive des combustibles fossiles. Les prochaines étapes consisteront à réfléchir à la manière de tirer parti de ce renforcement des capacités pour lancer une campagne. NRGi est également partenaire de l'ITIE pour les actions relatives aux minerais de transition. TI a noté que nous n'avons pas autant progressé dans la réalisation des objectifs relatifs à la diversité et à l'inclusion, bien qu'il y ait plus d'efforts intentionnels pour participer avec les communautés et les jeunes. NRGi a utilisé la politique de genre de PCQVP pour façonner la conception de son cadre de transition énergétique juste et de sa nouvelle stratégie. NRGi travaille également sur la composante « émissions de gaz à effet de serre » de la norme ITIE, en vue d'améliorer la divulgation des données.
- AG a souligné le plaidoyer et la participation des membres de PCQVP de la région ALC aux COP sur le changement climatique et la biodiversité, notamment sur l'Accord d'Escazú. Une campagne sur l'élimination progressive des combustibles fossiles est menée dans la région par PCQVP. Une campagne est également menée sur les défenseur·se·s de l'environnement. En ce qui concerne l'inclusion, au Chili, certain·e·s membres ont rencontré des populations indigènes afin d'informer leurs demandes de plaidoyer.
- MO a noté que les membres de l'Afrique anglophone ont participé à toutes les enquêtes stratégiques ainsi qu'aux discussions de groupe. Ces réponses ont permis d'élaborer la proposition de stratégie finale. Certaines coalitions de la région se concentrent sur la nomination de champion·ne·s nationaux·ales de la dimension genre. PCQVP Nigeria est actuellement dirigé par une femme, qui représente également la société civile au sein du conseil d'administration de l'ITIE. Dans toute la région, diverses campagnes sont mises en œuvre. Par exemple, l'organisation de MO soutient une campagne menée dans cinq pays, notamment en Gambie, où des discussions ont eu lieu sur l'adhésion de la Gambie à l'ITIE. Les CN des coalitions de la région ESA se sont réuni·e·s en Tanzanie au mois d'août pour examiner les progrès et les possibilités d'action collective. Lors de cette réunion, les membres ont également donné leur avis sur une proposition de KR visant à organiser des réunions publiques avec les organes de direction de PCQVP. MO a également discuté avec la NRGi des possibilités de renforcement des capacités. MO a également remercié le secrétariat pour son soutien.
- KR a fait le point sur l'initiative des réunions publiques. L'objectif de cette initiative est de réduire le fossé entre la direction du mouvement et les membres. La première réunion publique aura lieu en juin 2025, une fois que la nouvelle structure de gouvernance aura été mise en place. KR a également remercié le conseil mondial pour sa collaboration.



PUBLIEZ CE QUE
VOUS PAYEZ

Point sur l'assemblée mondiale

- SR a fait le point sur l'assemblée mondiale, notamment sur l'ordre du jour, le lieu, la logistique des voyages et des visas et les plans de communication. Elle a remercié MO, TI et NH pour leur travail au sein du sous-comité stratégique de l'assemblée mondiale, qui supervise les plans de l'assemblée mondiale.

Point sur les consultations sur les nouvelles identité, stratégie et gouvernance

- KR a remercié le conseil mondial pour son soutien dans la mobilisation des membres pour participer aux consultations sur la stratégie.
- KR a présenté les voies de plaidoyer présentées dans la proposition de stratégie ainsi que la structure de gouvernance proposée, qui regrouperait le conseil mondial, le conseil d'administration et le comité de pilotage pour l'Afrique en un seul conseil d'administration mondial doté d'un pouvoir de décision sur les ressources, la politique et la stratégie.
- KR a souligné que les membres demandent à leurs dirigeant·e·s élu·e·s d'apporter leur expertise à ce rôle.
- KR a confirmé que la proposition finale sera communiquée aux membres par courrier électronique le 16 décembre, et que les membres auront également la possibilité de participer à deux webinaires mondiaux pour en savoir plus sur la stratégie les 17 et 18 décembre.
- SR a précisé qu'il n'y aurait pas d'élections lors de l'assemblée mondiale. Une fois la proposition de gouvernance formellement adoptée, les élections pour le conseil d'administration mondial unique seront organisées en ligne d'ici juin 2025 (ce qui coïncide avec la fin du mandat de l'actuel conseil mondial).
- SR a également précisé qu'en vertu des règles actuelles, aucun membre de l'actuel conseil mondial ne pourrait se présenter en 2025, étant donné que le genre de chaque représentant·e régional·e doit changer à chaque cycle électoral.
- KR a informé le conseil mondial de l'état d'avancement de la consultation sur l'identité et l'image de marque de PCQVP. Le secrétariat a recruté une agence spécialisée (appelée 89Up) pour soutenir ce travail. L'un de nos critères de sélection de l'agence était sa capacité à travailler dans plusieurs langues. KR a présenté un calendrier qui court jusqu'au mois de juin, date à laquelle nous souhaitons lancer la version finale de la stratégie ainsi que la nouvelle identité et la nouvelle image de marque.
- JB a précisé que les consultations sur l'image de marque comprennent des groupes de discussion en janvier et des ateliers organisés dans le cadre de l'assemblée mondiale en février. Une proposition finale sera présentée au conseil mondial et au conseil d'administration en mars/avril. De plus amples informations à ce sujet seront communiquées après l'assemblée mondiale. L'objectif est de faire en sorte que le processus de développement soit hautement inclusif et consultatif, comme l'a été le développement de la stratégie.

Questions diverses et clôture

MO a remercié tou-te-s les participant·e-s de leur disponibilité. En l'absence d'autres points à l'ordre du jour, la réunion a été ajournée. La séance s'est clôturée à 14 h 20.