



PUBLISH WHAT
YOU PAY

Réunion du Conseil mondial (CM) et du sous-comité de stratégie de PCQVP

19 mars 2024, webinaire Zoom

Participant·e·s

Conseil mondial

Monday Osasah, MO, Nigeria (Afrique anglophone), président

Nora Hasan, NH, Irak (MENA)

Saswati Swetlena, SS, Inde (Asie-Pacifique) et Liaison avec le Conseil d'administration

Tengi George-Ikoli, TG, Nigeria (Afrique anglophone), NRGi (Portée mondiale)

Aida Gamboa, AG, Pérou (Amérique latine)

Fuad Hasanov, FH, Azerbaïdjan (Eurasie)

Maria Ramos, MR, Oxfam Amérique, États-Unis (Portée mondiale)

Maybel Acquaye, MA, Ghana (Afrique anglophone), représentante du CPA

Sous-comité de stratégie

Susan Hazledine, SH, (présidente), Conseil d'administration

Carlo Merla, CM, Conseil d'administration

Elie Kabore, EK, Comité de pilotage pour l'Afrique

Secrétariat

Stephanie Rochford, SR, directrice de l'engagement des membres

Joseph Bardwell, JB, directeur des communications et des campagnes

Rami Hassouna, RH, directeur des finances et des opérations

Nyree Woolston, NW, responsable des opérations

Naila Sebbahi, NS, assistante exécutive et administratrice d'équipe

Invité·e·s

Nick Martlew, NM, consultant en stratégie

Excusé·e·s

Georges Mpaga, Gabon (Afrique francophone)

Athayde Motta, Conseil d'administration et sous-comité de stratégie

Alan Detheridge, Conseil d'administration et sous-comité de stratégie

PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION

Décisions

- Le Conseil mondial a dûment élu Tarun Diallo au Conseil d'administration.
- Le Conseil mondial a approuvé la résolution visant à modifier les statuts de PCQVP.

Actions



**PUBLISH WHAT
YOU PAY**

- Confirmer par e-mail l'approbation de la résolution visant à modifier les statuts de PCQVP

Accueil et examen de l'ordre du jour et des actions

Après avoir souhaité la bienvenue à tou-te-s, MO a passé en revue l'ordre du jour, en soulignant les différents objectifs de la réunion :

- Continuer la réflexion sur les nouvelles vision et mission émergentes de PCQVP
- Contribuer aux consultations initiales concernant la structure de gouvernance et le modèle opérationnel de PCQVP
- Élire un-e membre pour siéger au conseil d'administration de PCQVP
- Convenir d'une résolution pour modifier les statuts de PCQVP

Atelier stratégique : de la vision aux objectifs

NM est revenu sur les résultats de la réunion stratégique de Bruxelles et les points de vue recueillis. NM a ensuite présenté une ébauche de déclarations de vision et de mission qui a également été partagée avec l'ensemble du réseau invitant des retours. NM a incité le Conseil mondial à motiver leurs régions respectives à participer à l'enquête stratégique. La participation à l'enquête est cruciale, car ses réponses aideront à façonner la direction et les priorités futures du mouvement.

Atelier stratégique : leadership et gouvernance

NM a demandé au Conseil mondial d'être ouvert d'esprit et désireux de considérer des idées et des changements généraux afin d'élaborer des modèles de leadership et de gouvernance correspondant au mieux à la vision et la mission de PCQVP. Le Conseil mondial et le sous-comité de stratégie ont ensuite participé à une série d'exercices de réflexion.

Lors de cette session, le Conseil mondial et le sous-comité de stratégie ont exploré les idées de leadership émergeant du mouvement et les facteurs qui pourraient soit promouvoir, soit entraver l'efficacité du leadership. Ils ont mis l'accent sur la définition de critères d'idées réalisables et pratiques tout en identifiant également les éléments communs entre pays. S'assurer que les idées sont complémentaires et mutuellement avantageuses, promouvant les liens et étant au service des programmes nationaux et internationaux au sein du mouvement, était important. Ils ont priorisé les initiatives ayant des répercussions tangibles. L'engagement continu et la promotion du partage des idées ont eu lieu par le biais de moyens variés, tels que des conférences, des blogs, des webinaires et des rassemblements. La création d'espaces de dialogue et d'apprentissage continu est prioritaire, permettant ainsi l'élévation d'idées innovantes. Ils ont souligné le caractère essentiel du renforcement des capacités pour la concrétisation efficace des idées. Les campagnes sont considérées comme des plateformes permettant de mettre en pratique les idées, ralliant les groupes autour d'appels spécifiques à l'action et promouvant la solidarité. Ils ont reconnu le besoin de comprendre les contextes internationaux et de refléter les valeurs du mouvement, habilitant les leaders à mobiliser efficacement les autres.



**PUBLISH WHAT
YOU PAY**

Le Conseil mondial a ensuite participé à une auto-évaluation basée sur une série de questions.

À la suite de cette auto-évaluation, le Conseil mondial et le sous-comité de stratégie ont discuté des résultats et ont partagé des idées en vue d'améliorer les avancées en matière de gouvernance. FH a exprimé sa gratitude pour les réflexions pertinentes de NM et a mis l'accent sur la nécessité pour le Conseil mondial de promouvoir la génération d'idées et d'accroître l'implication des membres.

CM est revenu sur l'objectif historique du Conseil mondial comparé à son rôle changeant dans le maintien de l'équilibre entre la représentation communautaire et le fait d'être un organe représentatif. Ils ont reconnu que le Conseil mondial doit refléter le mouvement afin de garantir la redevabilité envers ses membres et de mener la gouvernance en fonction de leurs besoins sans éclipser leurs voix.

MO a déclaré que le Conseil mondial est reconnu comme un espace de leadership tout en cherchant également des opportunités conjointes de collaboration avec les membres. Ils ont souligné l'impératif du Conseil mondial consistant à tirer parti de son rôle de leadership et d'impliquer efficacement les collègues, reconnaissant le potentiel des expériences des membres du Conseil mondial. Des suggestions ont été faites pour permettre de relever les défis de capacité et du mentorat.

La discussion a également porté sur le rôle de renforcement, de mobilisation et d'implication du réseau en vue d'un impact du Conseil mondial, ainsi que de définition d'attentes claires des membres du Conseil mondial et des mécanismes de redevabilité.

NM a indiqué quelles étaient les étapes suivantes. À l'avenir, l'accent portera sur garantir que les membres comprennent le processus d'élaboration de stratégie, sentent qu'ils font partie intégrante, et participent activement au façonnement de ses résultats. Pour ce faire, plusieurs initiatives seront mises en œuvre, dont l'organisation d'ateliers régionaux (virtuels), le renforcement de l'implication par le biais de listes WhatsApp, la création de vidéos d'informations et l'organisation de webinaires internationaux. En outre, les suggestions ou idées supplémentaires visant à enrichir cet effort collaboratif sont bienvenues.

Élection d'un-e membre pour siéger au conseil d'administration de PCQVP

PCQVP compte actuellement un poste vacant au sein du Conseil d'administration, qui doit être élu par le Conseil mondial. Afin de pourvoir ce poste, un appel à candidatures a été diffusé auprès des membres de PCQVP. Neuf candidatures ont été reçues et dûment examinées par le Conseil mondial et par consensus unanime, Mamadou Taran Diallo sera invité à rejoindre le Conseil d'administration de PCQVP.



**PUBLISH WHAT
YOU PAY**

Modifications des statuts

Les statuts du PCQVP ont été revus avec le soutien de conseillers juridiques de PCQVP et des modifications ont été suggérées. Le Conseil mondial a discuté de ces modifications et a adopté par consensus une résolution pour leur approbation. À la suite d'une motion de MO, le Conseil mondial a approuvé les modifications à l'unanimité, tou-te-s les membres y étant favorables.

Questions diverses et clôture

MO a remercié tou-te-s les participant-e-s de leur disponibilité.

En l'absence d'autres points à l'ordre du jour, la réunion a été ajournée. La séance s'est clôturée à 17 h 10.