



PUBLIEZ CE QUE
VOUS PAYEZ

Réunion du Conseil mondial (CM) de PCQVP

11 décembre 2023, webinaire Zoom

Participant·e·s

Conseil mondial

Monday Osasah, MO, Nigeria (Afrique anglophone), président

Nora Hasan, NH, Irak (MENA)

Saswati Swetlena, SS, Inde (Asie-Pacifique) et Liaison avec le Conseil d'administration

Tengi George-Ikoli, TG, Nigeria (Afrique anglophone), NRCI (Portée mondiale)

Secrétariat

Joseph Bardwell, JB, directeur des communications et des campagnes

Nyree Woolston, NW, responsable des opérations

Aroa de la Fuente Lopez, AFL, coordinatrice régionale principale pour la région Amérique latine et Caraïbes

Zoé Spriet-Mezoued, ZSM, responsable des communications et des campagnes

Naila Sebbahi, NS, assistance exécutive et administratrice d'équipe

Excusé·e·s

Aida Gamboa, AG, Pérou (Amérique latine)

Fuad Hasanov, FH, Azerbaïdjan (Eurasie)

Maria Ramos, Oxfam Amérique, États-Unis (Portée mondiale)

Maybel Acquaye, MA, Ghana (Afrique anglophone), représentante du CPA

Georges Mpaga, GM, Gabon (Afrique francophone)

PROCÈS-VERBAL DE LA RÉUNION DU CM

Décisions

- S/O

Actions

- S/O

Accueil et examen de l'ordre du jour et des actions

Après avoir souhaité la bienvenue à tou·te·s, MO a passé en revue l'ordre du jour, en soulignant les différents objectifs de la réunion :

- Partager les réflexions sur les avancées et les difficultés régionales en 2023
- Examiner le budget de haut niveau et le plan annuel 2024 du Secrétariat
- Discuter des objectifs et du format de l'Assemblée mondiale 2025 de PCQVP
- Donner les dernières informations sur les consultations relatives à la stratégie et faire un point avant l'atelier stratégique

Point sur les difficultés régionales et les faits marquants de 2023

TG est revenue sur l'année 2023 et a partagé ses réflexions sur la transition énergétique et la nécessité de renforcer les capacités pour accompagner ce changement. Le Secrétariat de PCQVP a communiqué de nombreuses informations et une approche qui s'est avérée utile jusqu'à présent. TG



**PUBLIEZ CE QUE
VOUS PAYEZ**

espère que l'élaboration de la stratégie permettra d'intégrer davantage tout cela dans les travaux futurs.

Évoquant une année difficile, SS a fait part des avancées réalisées dans la région Asie-Pacifique. La création d'un groupe de travail sur les minerais de transition comprenant l'Inde, l'Indonésie et la Mongolie, qui a lancé un plan de plaidoyer régional aujourd'hui, marque un tournant. Le plan vise à renforcer les actions de plaidoyer en faveur des minerais de transition qui soutiennent le développement durable, en ayant une vision collective tournée vers l'élimination rapide des combustibles fossiles tout en maintenant des chaînes d'approvisionnement sûres et équitables. En outre, des progrès ont été réalisés au cours de la Semaine régionale du climat Asie-Pacifique pour créer une dynamique en amont de la COP. Les réunions de haut niveau, en particulier celles qui explorent les approches fondées sur le marché, se sont avérées à la fois intéressantes et pertinentes. Plusieurs enseignements clés ont émergé, notamment l'importance de la représentation des genres et des précieuses occasions de réseautage. Autre avancée notable : la création de la Deep Sea Conservation Coalition, qui facilitera la création de liens entre les organisations nationales et les groupes mondiaux. L'objectif principal est de plaider en faveur d'un moratoire sur l'exploitation minière des fonds marins. Le rétrécissement de l'espace civique, exacerbé par les régimes régressifs dans de nombreux pays, constitue un enjeu de taille auquel tout le monde est confronté en 2023. Face à ce défi collectif, on s'accorde de plus en plus à reconnaître la nécessité d'une compréhension commune de la situation.

NH a signalé des avancées importantes dans la région MENA. Au Yémen, la coalition a réussi à reprendre son activité après la guerre, en s'adaptant aux changements importants enregistrés dans le secteur des combustibles fossiles. Par ailleurs, l'Irak a été au cœur de toute l'attention, avec l'apparition de difficultés liées à divulgation des contrats relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz. Malgré ces problèmes complexes, la coalition a obtenu une subvention de deux ans. En Tunisie, deux articles percutants sur la transition énergétique ont été publiés avant d'être diffusés dans toute la région, et les enseignements tirés de ces études ont été présentés à la COP. Le Groupe de travail régional MENA élabore une stratégie commune sur l'élimination équitable des combustibles fossiles et la région s'engage à intégrer les considérations de genre dans ses travaux, en assurant une représentation solide des femmes dans les coalitions de PCQVP.

MO a souligné le dynamisme et l'engagement du groupe de la région ESA. Des actions concertées ont notamment été menées pour promouvoir la Vision minière africaine, un projet évoqué lors de la conférence de l'ITIE au Sénégal. MO a souligné la difficulté que pose le manque de responsabilisation concernant la Vision minière africaine et a fait part de son engagement à résoudre ce problème. En outre, la formation aux Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme a aussi reçu une grande attention, notamment en ce qui concerne les lois sur le secteur pétrolier ; la priorité est d'en tirer des avantages pour les communautés locales. Les problèmes de capacité sont devenus un obstacle important : dès lors, il est nécessaire d'adopter une approche stratégique pour réagencer et renforcer les compétences en allant dans la bonne direction.

JB a fait le point au nom de FH. Il est notamment prévu que la COP ait lieu à Bakou l'année prochaine. Publiée au cours du week-end, une déclaration a pris de l'ampleur auprès de certaines chaînes d'information.



**PUBLIEZ CE QUE
VOUS PAYEZ**

Assemblée mondiale : objectifs & priorités

L'Assemblée mondiale de PCQVP a lieu tous les trois ans. À ce jour, l'Assemblée mondiale a permis aux membres de PCQVP issu-e-s de l'ensemble du réseau mondial de se rencontrer et de partager leurs expériences, de développer leurs compétences et leurs capacités et d'élire leurs représentant-e-s au Conseil mondial de PCQVP. Lors de la prochaine Assemblée mondiale organisée en 2025, il sera demandé aux membres d'adopter officiellement une nouvelle stratégie quinquennale ainsi qu'un modèle de gouvernance/d'organisation actualisé. ZSM a présenté des propositions clés relatives au lieu, à la date et à la collecte de fonds ainsi qu'à la mise en place d'un groupe consultatif et a demandé au CM de donner son avis sur les objectifs, le format et les priorités clés.

Le Conseil mondial a décidé à l'unanimité de créer un groupe consultatif. ZSM a présenté les scénarios mis au point par le Secrétariat concernant le lieu de la prochaine Assemblée mondiale : dans un cas, l'événement serait organisé dans un pays plus cher et important pour le réseau, tandis que dans l'autre cas, il aurait lieu dans un pays moins cher sans liens avec PCQVP. Au cours de la discussion, les membres du CM ont pesé le pour et le contre entre le coût du lieu et le nombre de participant-e-s pouvant être actuellement financé par le Secrétariat. Le CM a communiqué au Secrétariat sa préférence pour un lieu symbolique ou stratégique, même si cela se traduit par un nombre de participant-e-s plus faible. Pour le choix du lieu, le Conseil mondial a proposé des critères axés sur le potentiel de renforcement des actions de plaidoyer dans le pays choisi. JB a souligné que le Secrétariat s'engagerait également dans des actions de collecte de fonds pour maximiser la participation à l'Assemblée mondiale.

Plan annuel et budget 2024 du Secrétariat de PCQVP

JB a présenté le plan de travail annuel, le budget et le plan de collecte de fonds du Secrétariat pour 2024, qui ont obtenu l'approbation du Conseil d'administration. L'année 2024 sera la dernière année de mise en œuvre de la stratégie Vision 2025 de PCQVP et du plan opérationnel 2023-2024 du Secrétariat. Le plan de travail pour 2024 illustre non seulement l'ambition du Secrétariat d'atteindre nos objectifs mondiaux consistant à être informés, influents, entendus et connectés, mais aussi de faire le point, après plus de deux décennies de campagne de PCQVP, sur où et comment avoir un impact en 2025 et au-delà, compte tenu des changements contextuels importants entraînés par la crise climatique et l'impératif de la transition énergétique. Cette réflexion stratégique se déroule dans un contexte de changement institutionnel important, avec un nouveau leadership prévu à la fois au niveau du Secrétariat et du Conseil d'administration au cours de l'année.

Le plan de travail 2024 comprend six étapes clés : chacune d'elles définit un ensemble de domaines de résultats clés (KRA) dont les objectifs doivent être atteints d'ici la fin de l'année (en tenant compte des résultats décrits dans le plan opérationnel). Deux étapes clés organisationnelles marqueront 2024 : la Stratégie & le Leadership, ainsi que l'Assemblée mondiale de 2025. L'année 2024 comptera aussi quatre étapes clés de service : Engagement des membres, Communications & Campagnes, Finances & Opérations et Développement.

Le point sur la stratégie mondiale de PCQVP

TG a fait un point d'avancement sur l'élaboration de la stratégie mondiale de PCQVP. Des consultant-e-s ont pu être engagé-e-s et mènent actuellement des entretiens avec les membres au sein de tout le mouvement ainsi qu'avec les bailleur-se-s de fonds. Les informations recueillies ont contribué à créer une enquête mondiale, qui a été diffusée le 1^{er} décembre par le biais d'un bulletin



**PUBLIEZ CE QUE
VOUS PAYEZ**

d'informations stratégique. L'objectif est de recueillir des commentaires supplémentaires auprès du réseau PCQVP.

TG a exhorté les autres personnes à diffuser activement l'enquête pour encourager la participation. La prochaine réunion sur la gouvernance, qui aura lieu en janvier 2024, sera l'occasion d'en discuter plus en détail. Les membres du CM sont fortement encouragé·e·s à se préparer minutieusement, à participer dans un esprit de collaboration, à représenter efficacement leurs coalitions et à lire les documents concernés.

Questions diverses et clôture

MO a remercié tou·te·s les participant·e·s de leur disponibilité. En l'absence d'autres points à l'ordre du jour, la réunion a été ajournée.

La séance a été levée à 15 h.