



## Plan d'action pour l'égalité des genres à l'échelle mondiale

Ce document fournit un plan d'action pour la [Politique mondiale de genre de PCQVP](#) que les membres de PCQVP ont adoptée lors de l'Assemblée mondiale de juin 2022. Le plan définit des indicateurs permettant de mesurer nos progrès vis-à-vis de chaque domaine prioritaire de mise en œuvre de la politique, et propose des activités que les coalitions, le Secrétariat international et les organes directeurs mondiaux pourraient organiser, le cas échéant. Les coalitions nationales sont responsables des cibles et des indicateurs nationaux, tandis que le Secrétariat international et les organes directeurs régionaux et mondiaux (le Conseil mondial, le Comité de pilotage Afrique et le Conseil d'administration) sont responsables des cibles régionales et mondiales. Nous sommes tous·tes collectivement responsables de la mise en œuvre de cette politique mondiale.

Ce document est un outil vivant : les coalitions nationales, le Secrétariat international, et les organes directeurs régionaux et mondiaux devraient l'utiliser afin d'examiner régulièrement leurs progrès. Les coalitions, le Secrétariat international et les organes directeurs devraient se référer à cet outil lors de la planification d'activités/de travaux annuels et spécifiques aux projets. Il sera réexaminé et mis à jour au fil du temps, au fur et à mesure que nous apprenons collectivement à mettre en œuvre notre politique.

Objectifs et cibles	Indicateurs (cibles 2025)	Activités proposées (pour les coalitions nationales, les organes directeurs et le Secrétariat, le cas échéant)
<b>Domaine prioritaire de mise en œuvre 1 : Individus et culture</b>		
<p>PCQVP garantira la formation d'une masse critique d'individus qui promeuvent des attitudes, des pratiques et des comportements cohérents respectueux des principes féministes.</p> <p><b>D'ici 2025 :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chaque organe directeur mondial ou régional (Conseil mondial, Conseil d'administration et Comité de pilotage Afrique) comporte un·e champion·ne désigné·e de la</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>% de membres formé·e·s par la coalition nationale à l'égalité des genres et à l'inclusion sociale (% ventilé par âge et par genre)</li> <li>% de membres qui démontrent une augmentation mesurable de leurs connaissances relatives aux principes d'égalité des genres</li> <li>% de membres à l'échelle nationale qui pensent que leur coalition PCQVP a une tolérance zéro envers la</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Formation et sensibilisation (au moins une fois par an) à l'égalité des genres et à la justice dans le contexte de la gouvernance des ressources naturelles. Les thèmes pourraient comprendre, mais sans se limiter à :             <ol style="list-style-type: none"> <li>Intersectionnalité</li> <li>Décolonisation du paradigme du développement</li> <li>Utilisation d'approches féministes de l'animation de réunion</li> </ol> </li> </ol>

Objectifs et cibles	Indicateurs (cibles 2025)	Activités proposées (pour les coalitions nationales, les organes directeurs et le Secrétariat, le cas échéant)
<p><i>dimension genre responsable de faire en sorte que la Politique mondiale de genre est mise en œuvre et promue dans l'organe en question.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>Le renforcement des capacités d'égalité des genres et d'inclusion est institutionnalisé et a lieu à tous les niveaux de gouvernance mondiale.</i></li> <li><i>L'organisation a une tolérance zéro à l'égard de la discrimination fondée sur le genre, y compris le harcèlement sexuel, et les blagues, actions et commentaires irrespectueux à tous les niveaux de gouvernance mondiale ou régionale.</i></li> </ol> <p><b>D'ici 2030 :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>Les coalitions PCQVP comprennent des champion·ne·s de la dimension genre qui soutiennent l'intégration de l'égalité des genres et les principes de cette politique.</i></li> <li><i>L'organisation a une tolérance zéro à l'égard de la discrimination fondée sur le genre, y compris le harcèlement sexuel, et les blagues, actions et commentaires irrespectueux dans toutes les coalitions PCQVP.</i></li> <li><i>Le renforcement des capacités d'égalité des genres et d'inclusion est institutionnalisé et les coalitions nationales fournissent ce renforcement à leurs membres.<sup>1</sup></i></li> <li><i>Les leaders de PCQVP (mondiaux·ales, régionaux·ales et nationaux·ales) sont d'actif·ve·s défenseur·se·s des droits et de la participation des femmes, des filles et des groupes marginalisés au sein du mouvement.</i></li> </ol>	<p>discrimination fondée sur le genre et fait preuve d'un respect de tous·tes, y compris des groupes marginalisés.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nb de plaintes pour abus, mauvaises pratiques ou mauvaise conduite adressées au Conseil mondial, au Comité de pilotage Afrique ou au Conseil d'administration</li> <li>Nb de plaintes pour abus, mauvaises pratiques ou mauvaise conduite adressées aux organes directeurs nationaux ou mondiaux et qui sont gérées de manière adéquate</li> <li>Nb de champion·ne·s actif·ve·s de la question du genre opérant à l'échelle nationale et ayant des rôles et responsabilités clairement définis, et l'autorité de prendre des décisions au sujet des ressources et des budgets</li> <li>Nb d'organisations de défense des droits des femmes qui sont membres d'une coalition nationale</li> <li>Nb de formations organisées destinées aux organes directeurs et aux coalitions nationales</li> <li>Nb de champion·ne·s actif·ve·s de la question du genre faisant partie des organes directeurs régionaux et mondiaux, et qui ont des rôles et des responsabilités clairement définis</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Utilisation d'outils d'analyse des genres afin de renseigner la conception et la mise en œuvre des initiatives de campagnes et de plaidoyer</li> <li>Droits humains et genre</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>Facilitation des opportunités de formation spécialisée et de soutien aux champion·ne·s/points focaux de la question du genre, que ce soit au sein des organes directeurs ou à l'échelle nationale</li> <li>Incorporation d'indicateurs relatifs au genre dans la planification annuelle et les plans de projet de toutes les activités de PCQVP qui ont trait au genre</li> <li>Mise en place d'une forme/règle de tolérance zéro destinée aux membres et aux consultant·e·s de PCQVP, y compris la suggestion de pénalités qui pourraient être appliquées en cas d'abus, de mauvaises pratiques ou de mauvaise conduite (cf. la <a href="#">Politique de lutte contre la discrimination et le harcèlement</a> du Secrétariat international de PCQVP)</li> <li>Activités de sensibilisation aux organisations de défense des droits des femmes à l'échelle nationale, par exemple. par le biais de formations préliminaires mettant en relief les intersections entre les industries extractives, le genre et la justice fiscale</li> </ol>

## Domaine prioritaire de mise en œuvre 2 : Structures et politiques

<p>PCQVP garantira que les politiques et les structures à tous les niveaux de l'organisation, y compris les coalitions nationales, le Conseil d'administration, le Conseil mondial, le Comité de pilotage Afrique et le Secrétariat, intègrent pleinement des mesures d'égalité des genres et d'inclusion.</p> <p><b>D'ici 2025 :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>Une majorité des coalitions PCQVP possède une bonne connaissance de la Politique mondiale de genre.</i></li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>% de coalitions qui signalent une sensibilisation et une compréhension accrues de la politique de genre</li> <li>Nb de politiques organisationnelles réexaminées ou élaborées en conformité avec la Politique mondiale de genre</li> <li>% de coalitions qui ont obtenu ou alloué un budget à la mise en œuvre de la politique de genre à l'échelle nationale</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Dissémination de la politique dans les langues adéquates sur les réseaux sociaux et les sites Web, et partage périodique sur les listes de diffusion et pendant les réunions des coalitions</li> <li>Examen et mise à jour des politiques et procédures des coalitions ou de l'organisation afin d'inclure la question du genre et les principes féministes. Voici quelques exemples : <ol style="list-style-type: none"> <li>Dispositifs de congé parental</li> </ol> </li> </ol>
--	---	---

<sup>1</sup> NB : La politique adoptée en 2022 ne comprenait pas cette cible 2030, mais elle est proposée ici en tant qu'évolution correspondant à la cible 2025 de renforcement des capacités des organes directeurs.

Objectifs et cibles	Indicateurs (cibles 2025)	Activités proposées (pour les coalitions nationales, les organes directeurs et le Secrétariat, le cas échéant)
<p>2. Un minimum de 50 % des membres du Conseil d'administration, du Conseil mondial et du Comité de pilotage d'Afrique de PCQVP sont des femmes.</p> <p>3. Les coalitions nationales de PCQVP prennent des mesures spécifiques pour promouvoir les femmes aux postes de coordinatrices/directrices/présidentes, y compris la possibilité d'une alternance hommes/femmes dans l'exercice des mandats.</p> <p>4. Le cas échéant, toutes les politiques de PCQVP, comme celles relatives à la maternité, la paternité et la garde d'enfants, reflètent les principes de cette politique de genre.</p> <p><b>D'ici 2030 :</b></p> <p>1. Tous les programmes de travail et stratégies annuels (nationaux et mondiaux) de PCQVP reflètent les principes et les objectifs de cette politique, et comprennent un budget permettant sa mise en œuvre.</p> <p>2. Au moins 50 % de tous les rôles de leadership/des comités de pilotage des coalitions nationales sont occupés par des femmes.</p> <p>3. Les coalitions nationales et les organes directeurs régionaux et mondiaux allouent une partie de leurs postes de direction aux autres groupes marginalisés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proportion de financement obtenu ou alloué par le Secrétariat international à la mise en œuvre de la politique de genre à l'échelle mondiale</li> <li>• % des membres occupant des postes de leadership (à l'échelle de la coalition, du Secrétariat ou d'un organe directeur) qui sont des femmes ou qui sont issu-e-s d'autres groupes marginalisés</li> <li>• % de postes de leadership (à l'échelle de la coalition, du Secrétariat ou d'un organe directeur) réservés aux femmes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>b. Flexibilité des horaires de travail afin d'améliorer l'équilibre entre le travail, la vie personnelle et la santé personnelle</li> <li>c. Approches de recrutement inclusives</li> <li>d. Prise de décision responsable et transparente</li> <li>e. Retour d'information respectueux</li> <li>f. Mécanismes de griefs</li> </ul> <p>3. Examen des critères des rôles de leadership, le cas échéant, pour refléter les principes féministes, par exemple un pourcentage minimum requis de femmes occupant des postes de leadership</p> <p>4. Collecte active de fonds destinée à la mise en œuvre de la politique de genre aux échelles mondiale et des coalitions nationales</p> <p>5. Examen continu des normes de gouvernance aux échelles nationale et mondiale en conformité avec la Politique mondiale de genre de PCQVP</p>

### Domaine prioritaire de mise en œuvre 3 : Plaidoyer et campagnes

<p>PCQVP fera la promotion de la justice de genre dans le secteur extractif lors de ses initiatives de plaidoyer et de campagnes.</p> <p><b>D'ici 2025 :</b></p> <p>1. Les initiatives de plaidoyer et de campagnes de PCQVP prennent en compte la perspective féministe, et comprennent des objectifs et des stratégies spécifiques qui promeuvent la justice de genre, le cas échéant.</p> <p>2. Les initiatives de plaidoyer et de campagnes de PCVQP ont une vision claire, un message cohérent et une approche coordonnée de l'avancement de la justice de genre dans le secteur extractif.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nb de coalitions qui utilisent un outil d'analyse de genre pour orienter la conception de leurs initiatives de plaidoyer et de campagne</li> <li>• Nb de recherches de PCQVP et d'exposition des cas de répercussions des activités du secteur extractif sur les femmes et les filles</li> <li>• Nb de résultats ou d'impacts relatifs au genre mesurés et issus du plaidoyer et des campagnes de PCQVP aux échelles nationale et mondiale</li> <li>• Nb de plaidoyer et de campagnes de PCQVP remettant en question les normes sociales et l'exclusion des femmes dans le secteur extractif, ou les effets néfastes du secteur extractif sur les femmes</li> </ul>	<p>1. Utilisation d'outils disponibles d'analyse de genre afin de renseigner la conception et la mise en œuvre des initiatives de campagnes et de plaidoyer. Voici quelques exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. <a href="https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/620723/gd-oxfam-guide-feminist-influencing-070319-fr.pdf;jsessionid=44220337C7D2BC2F61BF9DEA8ED9AF4E?sequence=7">https://oxfamilibrary.openrepository.com/bitstream/handle/10546/620723/gd-oxfam-guide-feminist-influencing-070319-fr.pdf;jsessionid=44220337C7D2BC2F61BF9DEA8ED9AF4E?sequence=7</a></li> <li>b. <a href="https://policy-practice.oxfam.org/resources/a-guide-to-feminist-advocacy-131591/">https://policy-practice.oxfam.org/resources/a-guide-to-feminist-advocacy-131591/</a></li> <li>c. <a href="https://resourcegovernance.org/analysis-tools/publications/primer-gender-and-extractives">https://resourcegovernance.org/analysis-tools/publications/primer-gender-and-extractives</a></li> <li>d. <a href="https://developmentgateway.org/blog/genderdatapt1/">https://developmentgateway.org/blog/genderdatapt1/</a></li> <li>e. <a href="https://www.worldbank.org/en/topic/extractiveindustries/brief/gender-in-extractive-industries">https://www.worldbank.org/en/topic/extractiveindustries/brief/gender-in-extractive-industries</a></li> </ul>
--	--	---

Objectifs et cibles	Indicateurs (cibles 2025)	Activités proposées (pour les coalitions nationales, les organes directeurs et le Secrétariat, le cas échéant)
<p><b>D'ici 2030 :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les initiatives de plaidoyer et de campagnes de PCQVP sont conçues pour refléter les principes et les objectifs de cette politique, y compris par le biais d'objectifs mesurables relatifs à l'égalité des genres et à l'inclusion sociale.</li> <li>2. L'analyse intersectionnelle des relations de pouvoir prenant en compte la dimension genre et l'analyse des risques sensibles au genre sont des éléments cruciaux de la conception et de la planification du plaidoyer/des campagnes aux échelles régionale, nationale et mondiale.</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Inclusion de réflexions sur l'impact de la question du genre sur toutes les campagnes et initiatives de plaidoyer, y compris les répercussions inattendues (positives ou négatives) sur les femmes et les groupes marginalisés</li> <li>3. Intégration d'une section sur l'analyse/l'inclusion du genre et prise en compte de la question du genre lors des évaluations des risques dans toutes les propositions de subventions</li> </ol>

## Domaine prioritaire de mise en œuvre 4 : Communication

<p>PCQVP promouvra, préservera et célébrera dans sa communication la dignité et la résilience des femmes et des filles, et d'autres groupes divers victimes d'exclusion et de marginalisation systémiques.</p> <p><b>D'ici 2025 :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La communication de PCQVP aux niveaux régional et mondial incorpore les principes de cette politique, y compris par le biais de l'utilisation d'un langage et d'images sensibles au genre et inclusifs.</li> <li>2. La communication de PCQVP au niveau régional et mondial est fondée sur les concepts d'inclusion, de renforcement et de soutien, et fait valoir les droits et la dignité des femmes et des filles.</li> </ol> <p><b>D'ici 2030 :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les coalitions nationales et les dirigeant-e-s de PCQVP communiquent systématiquement d'une manière qui reflète les principes de cette politique, y compris l'utilisation d'un langage et d'images sensibles au genre et inclusifs.</li> <li>• PCQVP est un allié visible et reconnu de l'ensemble du mouvement féministe et de justice de genre aux niveaux national et mondial.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nb de supports de communication remettant en question les normes sociales et l'exclusion des femmes, des filles et de divers autres groupes marginalisés du secteur extractif</li> <li>• Nb de supports de communication utilisant un langage et des images féministes</li> <li>• Nb d'événements et de campagnes sur la question du genre auxquels les membres de PCQVP ont participé et sont intervenu-e-s</li> <li>• Nb de produits médiatiques (articles, reportages télévisés) qui mettent l'accent sur le genre et le secteur extractif</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Examen et mise à jour des outils d'orientation de communication (à l'échelle nationale ou mondiale, le cas échéant) afin d'inclure des indicateurs d'égalité des genres conformes à la politique mondiale</li> <li>2. Élaboration d'un guide du langage inclusif destiné aux membres des coalitions</li> <li>3. Examen des supports de communication selon une perspective féministe avant leur publication et vérification de leur respect des objectifs de cette politique</li> <li>4. Identification et soutien aux opportunités d'intervention des membres de PCQVP sur la question du genre et la gouvernance des ressources naturelles lors d'événements pertinents</li> <li>5. Élaboration de plans de participation des médias à la question du genre dans le cadre du secteur extractif</li> </ol>
---	---	---