



PUBLIEZ CE QUE
VOUS PAYEZ

ÉBAUCHE Réunion d'intégration du Conseil Mondial, 20 septembre 2022 PROCÈS-VERBAL

Participant·e·s

Conseil mondial

Aida Gamboa, AG, Pérou (Amérique latine)
Carly Oboth, CO, États-Unis (Europe et Amérique du Nord)
Evelyne Tsague, ET, NRG (Portée mondiale)
Fuad Hasanov, FH, Azerbaïdjan (Eurasie)
Georges Mpaga, GPA, Gabon (Afrique francophone)
Maria Ramos, MR, Oxfam Amérique (Portée mondiale)
Monday Osasah, MO, Nigeria (Afrique anglophone), président
Nora Hasan, NH, Irak (MENA)
Saswati Swetlena, SS, Inde (Asie-Pacifique)

Secrétariat

Stephanie Rochford, SR, directrice de l'engagement des membres
Joseph Bardwell, JB, directeur des communications et des campagnes
Nyree Woolston, NW, responsable des opérations

Actions

NW communiquera un résumé de l'évaluation des compétences du Conseil d'administration auprès du Conseil mondial en septembre/octobre.
NW fera circuler un sondage Doodle pour choisir la date de la prochaine réunion en décembre.

Accueil et examen de l'ordre du jour

La réunion a commencé par une série de présentations. Le président a passé en revue l'ordre du jour, soulignant l'objectif de la réunion pour le Conseil mondial nouvellement nommé, à savoir :

- Faire connaissance.
- Partager les attentes de chacun·e en tant que Conseil mondial.
- Contribuer au plan opérationnel 2023-2024 du secrétariat.

L'ordre du jour a été adopté par consensus.

Examen des mesures adoptées lors de la dernière réunion

La dernière réunion s'est concentrée sur la transition entre les membres entrant·e·s et sortant·e·s du Conseil mondial. Aucune action n'a été entreprise lors de la dernière réunion.

Faire connaissance et partager les attentes

Chaque membre du Conseil mondial a fait part :

- de ses motivations concernant leur travail sur la gouvernance extractive et les principales réalisations dont ils·elles sont particulièrement fier·ère·s ;
- les compétences ou les relations qu'ils·elles apportent au Conseil mondial et la manière dont nous pouvons les mettre à profit pour soutenir le travail du secrétariat et des coalitions nationales ;
- des idées sur la collaboration entre les membres pour mener à bien la mission du Conseil mondial.



PUBLIEZ CE QUE
VOUS PAYEZ

Les nouveaux membres apportent un ensemble de compétences diverses au Conseil mondial, notamment le renforcement des capacités, l'influence, les connaissances techniques, les communications, les liens avec les réseaux communautaires et de jeunes. Le Conseil mondial a souligné l'importance de la collaboration et de la création d'équipes pour soutenir le travail de PCQVP, ainsi que pour définir des méthodes de travail.

Processus d'élection du Conseil d'administration

NW a présenté un briefing sur le processus d'élection à venir des membres du Conseil d'administration de PCQVP, notant que la structure de gouvernance de PCQVP comprend le Conseil mondial, le Comité de Pilotage pour l'Afrique et le Conseil d'administration. Le Conseil mondial joue un rôle important dans la sélection de certain·e·s membres du Conseil de PCQVP, suite aux nominations par les coalitions nationales. Étant donné qu'un poste de membre du Conseil d'administration de PCQVP est vacant, les coalitions de PCQVP seront bientôt invitées à proposer des candidat·e·s et le Conseil mondial sera ensuite chargé d'examiner et de sélectionner le·la membre final·e du Conseil d'administration en fonction de ses compétences.

Plan opérationnel 2023 - 2024 : résultats et indicateurs

Suite à l'adoption de la stratégie Vision 2025 en 2019, le secrétariat international a élaboré un plan opérationnel afin d'orienter son travail au cours des trois premières années de mise en œuvre (de 2020 à 2022). Pour marquer cette étape à mi-parcours et pour s'assurer que les leçons tirées soient prises en compte dans la phase suivante, un examen à mi-parcours de la stratégie a été commandé afin de définir le plan opérationnel pour 2023-2024. Après les premières conclusions de cet examen, SR a présenté un projet de plan opérationnel pour la phase de mise en œuvre de la stratégie 2023-2024, qui comprend six fonctions du secrétariat de PCQVP, ainsi que des résultats et des indicateurs. Les fonctions sont le plaidoyer connecté, le plaidoyer coordonné, les campagnes, les coalitions efficaces, les réseaux efficaces et les partenariats efficaces.

Le Conseil mondial a remercié SR pour sa présentation et a déclaré que le plan était ambitieux et qu'il répondait bien aux conclusions de l'examen à mi-parcours de la stratégie. Certain·e·s membres pensent que les résultats concernant le plaidoyer connecté et coordonné, ainsi que le réseau efficace sont particulièrement importants, mais il n'existe pas de consensus général sur le fait qu'un résultat doit être prioritaire par rapport à un autre. Le Conseil mondial a été encouragé à continuer à partager des conseils stratégiques au cours de la mise en œuvre. Il convient de souligner un manque de clarté sur la réalisation des quatre objectifs mondiaux grâce aux résultats et ce retour d'information sera pris en compte pour s'assurer que le lien est plus logique dans le récit d'accompagnement. Le Conseil mondial s'est renseigné sur les domaines nécessitant plus de soutien et d'orientation et a identifié la prochaine stratégie mondiale en tant que priorité clé au cours de son mandat.

Prochaines étapes et conclusion

MO a conclu en récapitulant les compétences des membres, célébrant la diversité du Conseil mondial. La prochaine étape consiste à réfléchir et à envisager collectivement les moyens de fonctionner pour être le plus efficace possible ; à travailler ensemble pour définir les potentiels accomplissements du Conseil mondial pendant son mandat et les méthodes employées ; et à savoir comment tirer parti de ses compétences pour réussir. Il a été convenu qu'une initiation plus complète se poursuivra lors de la prochaine réunion, qui se tiendra en décembre.

En l'absence d'autres questions, la réunion s'est terminée.