



# PLAN OPÉRATIONNEL

2020-2022

SECRÉTARIAT  
PCQVP



PUBLIEZ CE QUE  
VOUS PAYEZ



# PLAN OPÉRATIONNEL 2020-2022 SECRÉTARIAT PCQVP

Ce plan opérationnel décrit les domaines sur lesquels le secrétariat PCQVP se penchera en priorité au cours de la période 2020-2022 afin de mettre en œuvre l'ambitieuse stratégie mondiale, Vision 2025 : un agenda citoyen pour le secteur extractif. Le plan identifie également les attentes des membres et des partenaires de PCQVP concernant le travail du secrétariat au cours de cette période.

PCQVP se place en bonne position, alors que la mise en œuvre de la stratégie Vision 2025 démarre. PCQVP a réussi à catalyser d'énormes flux d'informations en provenance des industries extractives, partagées dans le domaine public. Nous continuerons à utiliser ces informations en vue de responsabiliser les citoyens et d'influencer les gouvernements et les entreprises extractives afin de veiller à ce que tous les citoyens tirent profit de leurs ressources naturelles, aujourd'hui et demain.



Les quatre objectifs mondiaux de la stratégie Vision 2025 définissent la manière dont le mouvement entend remplir sa mission, à savoir construire un mouvement de la société civile pour une gouvernance du pétrole, du gaz et des minéraux ouverte, responsable, durable, équitable et adaptée à tous. Les objectifs mondiaux sont :

## INFORMÉ

**en défendant et en étendant la transparence tout en menant des campagnes en faveur de nouveaux types de divulgation, par exemple sur les impacts environnementaux et sociaux de l'extraction.**

## INFLUENT

**en mettant la transparence au service de l'information et de l'autonomisation des citoyens tout en influençant les actions des gouvernements et des entreprises.**

## ENTENDU

**en augmentant la participation des citoyens à la gouvernance de leurs ressources naturelles et aux décisions qui les touchent, en particulier ceux issus de groupes marginalisés tels que les femmes et les communautés indigènes.**

## CONNECTÉ

**en rendant l'organisation PCQVP aussi forte et inclusive que possible, par le biais de l'action collective et d'alliances avec d'autres mouvements et institutions à travers le monde.**

PCQVP est sans doute plus fort, mieux doté en ressources et plus cohésif que jamais. Cependant, la mise en œuvre de la stratégie Vision 2025 sera difficile. Le système multilatéral est soumis à de fortes pressions, car certains gouvernements témoignent

d'un comportement nationaliste. L'espace civique dont PCQVP a besoin dans le cadre de son travail se trouve sous pression dans de nombreux pays. Par-dessus tout, la menace que pose le catastrophique changement climatique nécessitera des changements radicaux au sein des industries extractives mondiales dans les années à venir, impliquant des conséquences importantes et imprévisibles pour les coalitions de PCQVP.

## Le rôle du secrétariat dans la mise en œuvre de la stratégie Vision 2025

Ces dernières années, PCQVP a su tirer de précieux enseignements sur le rôle du secrétariat. Une évaluation de 2019 a révélé que l'organisation avait accompli un travail impressionnant pour renforcer le mouvement mondial et aider à lutter contre les menaces extérieures pesant sur les membres de PCQVP. Cependant, le secrétariat a essayé de répondre à trop de besoins à la fois, ce qui a conduit à une surcharge de travail et à des attentes peu claires ou contradictoires quant aux possibles réalisations. Une part étonnamment importante de ses ressources a été nécessaire pour renforcer la « santé du réseau », c'est-à-dire l'unité de PCQVP en tant que mouvement, plutôt que pour faire progresser l'« impact du réseau » sur les gouvernements et les entreprises.

Ce plan opérationnel du secrétariat pour les années 2020 à 2022, qui met l'accent sur le plaidoyer collectif et l'impact, a été approuvé par le Conseil mondial et le Conseil d'administration de PCQVP en décembre 2019. Le plan sera révisé régulièrement par le secrétariat, ainsi que par les membres et les organes directeurs de PCQVP. À la fin de l'année 2022, une évaluation indépendante sera réalisée afin d'éclairer les priorités du secrétariat pour les deux dernières années de mise en œuvre de la stratégie Vision 2025.

Le plan a été élaboré en 2019 suite aux consultations avec le Conseil mondial de PCQVP, le Comité de pilotage d'Afrique, le Conseil d'administration, les membres et les partenaires. Des consultations régionales ont eu lieu en juin au Liban pour les membres du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord (région MENA) ; en juillet en Côte d'Ivoire pour l'Afrique francophone et au Royaume-Uni pour l'Amérique du Nord et l'Europe ; en septembre en Ouganda pour l'Afrique orientale et australe ; au Kirghizistan pour la région Eurasie et aux Philippines pour la région Asie-Pacifique ; et en novembre au Ghana pour l'Afrique occidentale. Le secrétariat a également participé à distance à la réunion du RLIE (Red Latinoamericana sobre las industrias extractivas) en septembre 2019 pour nouer le dialogue avec des organisations partenaires d'Amérique latine.

Les réunions régionales ont permis aux membres de discuter de leurs urgences et de convenir de priorités en matière d'actions de plaidoyer au niveau régional, qui

ont servi dans une grande mesure à renseigner les priorités thématiques incluses dans ce plan opérationnel.

## Hypothèses et risques

Le plan suppose que l'information et la divulgation resteront au cœur du travail de PCQVP. Les actions de plaidoyer s'appuieront de plus en plus sur des preuves et la recherche d'informations plus nombreuses, de meilleure qualité et plus actuelles demeurera une priorité (y compris sur des questions telles que les impacts sociaux et environnementaux). L'accent sera mis, tant dans nos actions de plaidoyer que dans nos communications, sur la façon dont l'information et la divulgation contribuent à améliorer la gouvernance du secteur extractif.

Le changement climatique potentiellement catastrophique et la transition des combustibles fossiles déclencheront de profonds changements dans le secteur de l'énergie qui affecteront les perspectives des pays PCQVP, dans le but d'utiliser les ressources naturelles durablement. Les membres de PCQVP, en particulier ceux issus des pays à fortes émissions par habitant, contribueront à la transition énergétique en exposant les subventions cachées et les autres avantages fiscaux dont bénéficie l'industrie des combustibles fossiles.

Nous partons du principe que la société civile sera largement capable de fonctionner librement, de s'engager auprès des gouvernements et de façonner les débats de société portant sur le secteur extractif. Toutefois, les menaces pesant sur l'espace civique et la liberté des personnes consistant à prendre part aux décisions qui les concernent peuvent s'accroître. L'intimidation, les menaces et la violence affectent la capacité d'un nombre toujours plus important de membres de PCQVP à se poser en acteurs du changement. Nous resterons déterminés à soutenir la société civile, même dans les pays où les possibilités d'influence politique sont rares ou inexistantes, et le secrétariat soutiendra ses membres dans toute la mesure du possible, en toutes circonstances.

## Le secrétariat PCQVP et la stratégie Vision 2025

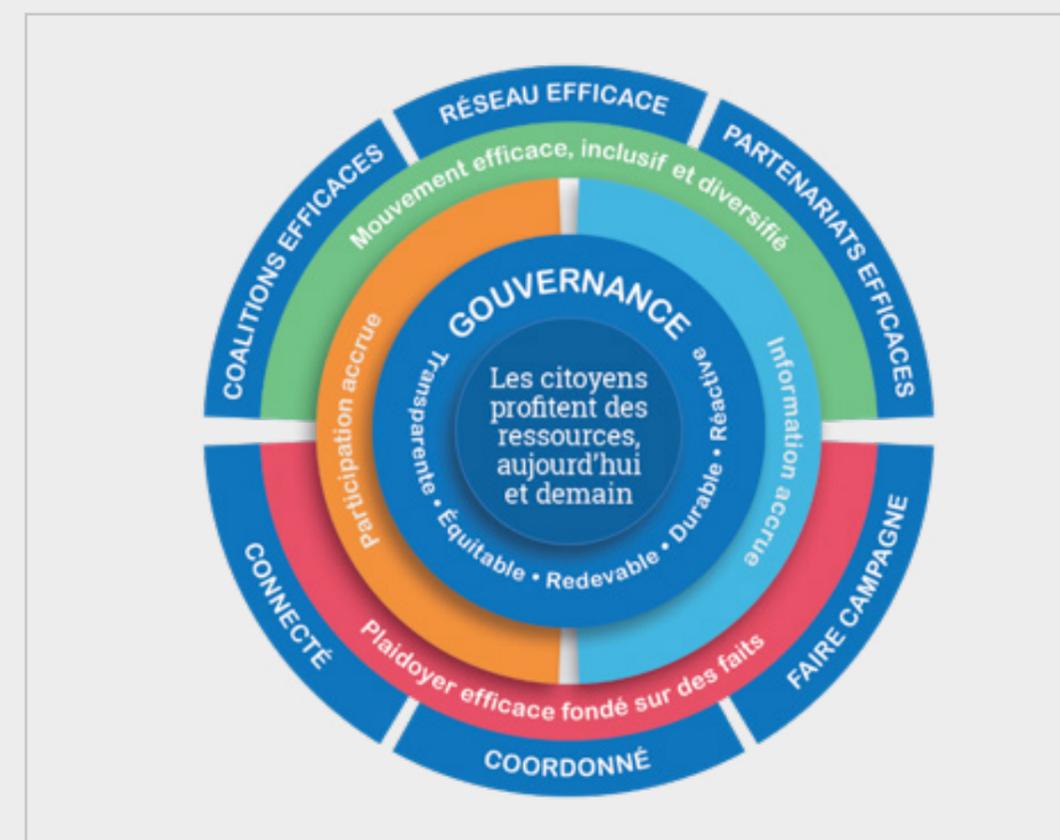
Le secrétariat compte actuellement 12 personnes, tandis que le réseau mondial comprend plus de 700 organisations membres, soit un membre du personnel pour plus de 50 organisations ! Même s'il est prévu d'augmenter le personnel du secrétariat à environ 20 personnes, des limites pratiques se poseront inévitablement concernant le soutien apporté par le secrétariat aux membres de PCQVP.

Le plan opérationnel identifie les domaines dans lesquels le secrétariat peut contribuer le plus à la mise en œuvre de la stratégie mondiale, qui consiste généralement à promouvoir la collaboration conjointe au-delà des frontières et le partage des idées, des connaissances et des expériences au sein du mouvement.

Cela signifie que le secrétariat ne soutiendra normalement pas un plaidoyer autonome au niveau national et concentrera ses efforts de collecte de fonds sur les possibilités d'influencer le changement dans plus d'un pays. Une exception sera faite en cas de nécessité d'interventions rapides pour prévenir ou répondre à des menaces ciblées sur les membres de PCQVP, qui peuvent se trouver dans un pays spécifique.

Le secrétariat travaillera en étroite collaboration avec les membres de PCQVP et en soutien aux priorités régionales et thématiques choisies par les membres. Le plan suppose que la réflexion stratégique, l'énergie et l'engagement pour faire avancer ces priorités émaneront des membres de PCQVP eux-mêmes, notamment ceux qui occupent des postes au sein de la direction (par exemple, les membres du Conseil mondial et du Comité de pilotage d'Afrique, ainsi que les coordinateurs nationaux de PCQVP).

Les relations entre le travail du secrétariat de 2020 à 2022 et les objectifs de PCQVP sont exprimées dans ce diagramme, qui illustre notre théorie du changement et notre théorie de l'action.



Au centre de la roue se trouve la vision (ou le but ultime) de PCQVP : que les citoyens bénéficient de leurs ressources naturelles, aujourd'hui et demain. La théorie du changement du mouvement implique que cet objectif peut être atteint en réformant la qualité de la gouvernance des ressources naturelles, comme l'exprime le deuxième anneau de la roue, qui représente notre mission. Le troisième anneau de la roue exprime les éléments nécessaires à la réalisation des quatre objectifs mondiaux de la stratégie Vision 2025 : une information accrue (« informé »), une participation accrue (« entendu »), un plaidoyer efficace et fondé sur des preuves (« influent ») et un mouvement efficace, inclusif et diversifié (« connecté »).

Le secrétariat et les membres travailleront ensemble sur les quatre objectifs mondiaux de la stratégie Vision 2025, mais les priorités du secrétariat consisteront à favoriser un plaidoyer plus efficace, fondé sur des preuves, et un mouvement mondial plus efficace, inclusif et diversifié. L'anneau extérieur de la roue comprend les six fonctions essentielles du secrétariat :



Les sections suivantes expliquent les actions entreprises par le secrétariat pour la période 2020-2022 par rapport à chacune de ces fonctions essentielles.



**Le secrétariat travaillera avec les membres de PCQVP pour les aider à partager et à apprendre de leurs expériences de plaidoyer sur les priorités thématiques régionales. Il mettra à la disposition des membres de PCQVP des plateformes et des opportunités pour partager des connaissances en ligne et en personne, créer un système de suivi, d'évaluation et d'apprentissage et renforcer la capacité des membres à identifier, ainsi qu'à raconter des histoires dévoilant comment leur plaidoyer a conduit à la réforme de la gouvernance du secteur extractif.**

**Le plan est le suivant:**

- D'ici la fin de l'année 2020, au moins dix histoires sur les impacts obtenus par les membres de PCQVP ou les leçons tirées de leur plaidoyer (notamment en matière d'égalité de genre et de justice fiscale) seront collectées et partagées à travers le réseau. Un bulletin d'information régulier de PCQVP sera relancé en anglais et en français.
- D'ici la fin de l'année 2021, au moins une coalition emploiera une approche de plaidoyer inspirée par les réalisations d'une autre coalition.
- D'ici la fin de l'année 2022, au moins une coalition emploiera une approche de plaidoyer inspirée par les réalisations d'une autre coalition.

Le secrétariat continuera de partager des récits de changement tout au long de cette période. Les membres de PCQVP auront la possibilité de participer activement à des groupes de travail thématiques à travers les pays et les régions, d'apprendre de nouvelles approches de plaidoyer qui ont été façonnées par d'autres membres et d'utiliser régulièrement les ressources du site Web de PCQVP pour atteindre leurs objectifs.

Le plan suppose que les membres de PCQVP participeront activement à l'identification et à la collecte de récits de changement pour que le secrétariat les communique ; qu'ils s'impliqueront activement au sein des groupes de travail thématiques ; qu'ils emploieront les produits de connaissance diffusés par le secrétariat ; et qu'ils s'inspireront des expériences des autres coalitions de PCQVP pour élaborer et mettre en œuvre de nouvelles approches de plaidoyer.

# 2



## Plaidoyer coordonné

**Bien que les membres de PCQVP travaillent sur des questions pertinentes par rapport à leurs contextes nationaux, les ressources financières et humaines du secrétariat seront allouées au soutien du plaidoyer au-delà des frontières sur les domaines thématiques qui ont été choisis par les membres comme priorités régionales ou mondiales. Celles-ci peuvent évoluer au fil du temps en fonction de l'évolution des opportunités politiques, économiques et financières. L'un des thèmes importants des actions de plaidoyer sera la défense de l'espace civique, nécessaire aux membres de PCQVP pour s'acquitter de leur travail.**

Dans les régions comptant des membres du secrétariat : Afrique, MENA et Eurasie au début de 2020, avec l'ajout prévu de l'Amérique latine et des Caraïbes d'ici la fin de l'année 2020, et éventuellement d'autres régions en 2021, le secrétariat soutiendra le plaidoyer coordonné des membres PCQVP sur au moins l'un des domaines thématiques. Par exemple, le secrétariat peut identifier des cibles de plaidoyer supplémentaires pour les membres et aider à assurer la coordination des messages. Dans les régions où le plaidoyer est déjà en cours, sur la justice fiscale en Afrique orientale et australe, sur l'égalité de genre en Afrique de l'Ouest et sur les impacts environnementaux et sociaux en Eurasie, en région MENA, en Asie-Pacifique et en Amérique latine, le secrétariat sera en quête d'opportunités afin de favoriser le développement des membres. En Eurasie et dans la région MENA, le secrétariat identifiera les possibilités de plaidoyer coordonné par les membres, notamment en faveur d'une meilleure divulgation des impacts environnementaux et sociaux de l'extraction. En cas d'indisponibilité du personnel ou des fonds, le secrétariat aidera les membres de PCQVP à les obtenir (voir Partenariats efficaces) : par exemple, pour le plaidoyer en Europe et en Amérique du Nord sur la transition énergétique.

Le plan prévoit la coordination des coalitions de PCQVP au-delà des frontières au sein d'une région, d'abord pour poursuivre des objectifs communs au niveau national dans chaque pays, puis pour monter un effort de plaidoyer commun dirigé vers les institutions régionales. Ces deux objectifs, réalisés séparément ou conjointement, peuvent impliquer des campagnes orientées vers le public.

En 2020, le secrétariat élaborera et expérimentera une stratégie de plaidoyer de PCQVP sur la protection de l'espace civique et la réponse aux menaces ou attaques contre les membres, ce qui inclut l'identification des pays à haut risque. Le secrétariat veillera à ce que les défis et les menaces auxquels sont confrontés les membres de PCQVP soient plus largement compris et traités par des organismes externes tels que les Nations Unies et les organisations de défense des droits de

l'homme. Le secrétariat s'engagera avec le Partenariat pour un gouvernement ouvert (PGO) et l'Initiative pour la Transparence dans les Industries Extractives (ITIE) pour s'assurer que ces deux initiatives traitent de manière significative les menaces planant sur l'espace civique. Le secrétariat se joindra également à des alliés et à des sympathisants potentiels au-delà du secteur extractif.

### Le plan est le suivant:

- D'ici la fin de l'année 2020, le secrétariat aura rédigé et expérimenté une stratégie mondiale concernant la protection de l'espace civique, et aura collaboré avec les membres de PCQVP et du Conseil d'administration de la société civile de l'ITIE pour s'assurer que les validations de ITIE reflètent de manière adéquate les préoccupations relatives à l'espace civique et à l'égalité de genre. Des stratégies régionales de plaidoyer seront élaborées en Eurasie et dans la région MENA.
- D'ici la fin de l'année 2021, un plaidoyer coordonné se déroulera au sujet d'au moins deux des priorités thématiques régionales et il sera prouvé que les validations de l'ITIE cristallisent les préoccupations de PCQVP à l'égard de l'espace civique et de l'égalité de genre.
- D'ici la fin de l'année 2022, des efforts communs de plaidoyer visant les institutions ou les processus régionaux seront amorcés dans au moins une région. Les validations de l'ITIE reconnaîtront systématiquement les préoccupations relatives à l'espace civique et y répondront de manière adéquate. Des stratégies régionales de plaidoyer seront élaborées pour l'Amérique latine et les Caraïbes.

L'objectif consiste à augmenter d'année en année le nombre de coalitions nationales qui défendent conjointement des objectifs régionaux ou mondiaux. Les défis et les menaces auxquels sont exposés les militants seront de plus en plus reconnus par des organismes tels que l'ITIE, le PGO, l'Union africaine et les Nations Unies. PCQVP pourra raconter des histoires démontrant que son plaidoyer a influencé les actions des gouvernements et des entreprises.

Le plan prévoit que les membres de PCQVP travailleront efficacement ensemble au-delà des frontières sur des priorités communes et seront prêts à saisir les opportunités de plaidoyer identifiées en collaboration avec le secrétariat, ainsi qu'à travailler directement pour influencer les validations de l'ITIE.

# 3



## Campagnes

La campagne menée depuis quinze ans par PCQVP afin que les compagnies pétrolières, gazières et minières divulguent leurs paiements effectués aux gouvernements a rencontré un succès éclatant. Avec l'entrée en vigueur de la stratégie Vision 2025, le moment est propice pour que PCQVP envisage de nouvelles campagnes capables de transformer la gouvernance du secteur extractif au profit des communautés touchées par l'extraction.

Le secrétariat travaillera avec les membres de PCQVP pour identifier et lancer de nouvelles campagnes mondiales plaçant les personnes au cœur de leur action. La première de ces campagnes sera un effort concerté pour la mise en œuvre de l'exigence de la norme ITIE de 2019 relative à la publication des contrats d'extraction, ce qui constitue une étape essentielle pour garantir aux citoyens un traitement équitable de leurs ressources naturelles. Il est attendu que d'autres possibilités de campagne se présentent lors des trois prochaines années, en se fondant sur les efforts de plaidoyer des membres à la fois reliés et coordonnés ; et que la fonction de « campagne » du secrétariat reflète un engagement visant à aider les membres à profiter de ces possibilités pour engendrer un plus grand impact.

#### Le plan est le suivant :

- D'ici la fin de l'année 2020, une campagne visant à garantir la mise en œuvre des engagements de divulgation des contrats d'extraction sera lancée.
- D'ici la fin de l'année 2021, d'autres idées de campagnes seront présentées et adoptées par le Conseil mondial.
- D'ici la fin de l'année 2022, une ou plusieurs nouvelles campagnes seront amorcées aux niveaux régional et mondial.

L'objectif est le suivant : à la fin de cette période, le secrétariat doit permettre à PCQVP de lancer une campagne sur l'obtention d'un accord équitable et une ou plusieurs autres campagnes.

Ces dernières années, PCQVP n'a pas fait avancer une seule campagne mondiale. Le plan prévoit que les membres de PCQVP engageront les ressources et l'énergie nécessaires pour faire progresser une campagne majeure sur la divulgation des contrats, et qu'ils participeront activement à l'identification de nouvelles campagnes à mener d'ici la fin de l'année 2022. Le secrétariat commandera une évaluation de l'apprentissage concernant la campagne de divulgation des contrats lorsqu'elle se terminera afin d'éclairer l'élaboration d'autres campagnes mondiales et régionales.

# 4



## Coalitions efficaces

Pour garantir l'efficacité des coalitions nationales de PCQVP, elles doivent être inclusives, diversifiées, compétentes et résilientes. Le secrétariat travaillera avec les coalitions nationales avec lesquelles il a levé des fonds conjointement<sup>1</sup> afin de favoriser l'inclusion de groupes marginalisés comme les femmes, les jeunes et les peuples indigènes au sein de ces coalitions ; d'accroître la diversité de leurs organisations membres (telles que les chercheurs, les groupes de recherche, les groupes communautaires et les groupes de défense des droits de l'homme) ; d'accroître leurs compétences techniques et stratégiques et d'augmenter leur résilience, par exemple afin de prévenir et de répondre aux menaces pesant sur leurs membres et sur l'espace civique.

À cette fin, le secrétariat assurera la prestation de formations sur la sécurité numérique au physique aux coalitions des pays à haut risque (notamment le Congo B et le Niger) ; de formations sur le suivi, l'évaluation et l'apprentissage (aux coalitions du Mozambique, de la Tanzanie, de l'Ouganda, du Kenya, du Liban et de l'Irak) et sur l'égalité de genre (en Afrique occidentale et en Eurasie). Le secrétariat encouragera également des partenariats stratégiques entre des coalitions nationales, soit par un financement direct, soit en mettant les membres en contact en ligne ou lors de réunions régionales.

#### Le plan est le suivant :

- D'ici la fin de l'année 2020, au moins trois coalitions nationales seront plus inclusives et/ou diversifiées. Les membres de la coalition au Congo B et au Niger indiqueront être en mesure d'agir avec plus d'assurance.
- D'ici la fin de l'année 2021, au moins quatre autres coalitions seront plus inclusives et/ou diversifiées. Les membres des coalitions dans d'autres pays à haut risque (à confirmer) indiqueront être en mesure d'agir avec plus d'assurance.
- D'ici la fin de l'année 2022, au moins cinq autres coalitions seront plus inclusives et/ou diversifiées. Les membres des coalitions au sein d'autres pays à haut risque (à confirmer) indiqueront être en mesure d'agir avec plus d'assurance.

L'objectif est le suivant : à la fin de cette période, le secrétariat aura aidé les coalitions de PCQVP à devenir de plus en plus inclusives, diversifiées, compétentes et résilientes. Les membres de PCQVP opérant dans les pays à haut risque agiront avec plus d'assurance au sein d'un espace civique restreint.

Le plan suppose que les membres de PCQVP iront à la rencontre des groupes marginalisés tels que les femmes, les jeunes et les peuples indigènes et veilleront à

<sup>1</sup> La politique commune de collecte de fonds est disponible ici. Elle sera examinée au cours du premier trimestre de l'année 2020.

ce qu'ils soient stratégiquement impliqués dans le travail des coalitions. Il s'agirait, entre autres, de soutenir les candidatures de personnes issues de ces milieux à des postes de direction au sein du réseau. Il prévoit également que, le cas échéant, les coalitions rassemblent des types d'organisations plus divers en leur sein.



**Pour être efficace, un réseau mondial comme PCQVP doit être plus grand que la somme de ses parties. Le secrétariat apportera son soutien aux dirigeants du réseau, en particulier le Conseil mondial (CM) et le Comité de pilotage d'Afrique (CPA), ainsi que les membres du Conseil d'administration de l'ITIE issus de la société civile, afin qu'ils soient en mesure d'amplifier la voix collective des membres et de renvoyer une image puissante et cohérente de PCQVP.**

En 2020, le secrétariat de PCQVP soutiendra le CPA à organiser la Conférence Afrique de PCQVP, au cours de laquelle les membres du CPA seront élus et la Charte pour l'Afrique révisée et adoptée. Le nouveau CPA sera soutenu pour identifier ses priorités dans le cadre de la stratégie Vision 2025 en vue d'éclairer le travail de PCQVP sur le continent de 2020 à 2022.

En 2020 et 2021, le secrétariat soutiendra les priorités du Conseil mondial, notamment le développement d'une politique de genre de PCQVP qui sera adoptée à l'Assemblée mondiale de 2022. Les membres du CM et du CPA bénéficieront d'un renforcement de leurs capacités et d'un soutien en vue d'une participation à des événements comme l'Alternative Mining Indaba, la Conférence internationale contre la corruption, les sommets régionaux et mondiaux du PGO et la conférence de ITIE qui se tiendra en 2022. Le secrétariat cherchera également des occasions pour PCQVP afin de participer et d'être entendu dans le cadre de forums où l'organisation est actuellement absente, comme les Nations Unies.

#### **Le plan prévoit que le secrétariat s'assurera:**

- The 2020 PWYP Africa conference elects a new Africa Steering Committee;
- PWYP can influence key external events from 2020 to 2022, notably the EITI Conference in 2022, while increasing the movement's global public profile.
- The 2022 PWYP Global Assembly brings together all coalitions, attracts existing and new partners, adopts the PWYP gender policy and elects a new Global Council.
- Civil society Board members successfully influence the EITI in line with PWYP's aims. By the end of the period the Secretariat will have supported the key governance bodies of PWYP to advance their priorities in the EITI and at regional and international events and processes.

À la fin de la période, le secrétariat aura soutenu les principaux organes de gouvernance de PCQVP pour faire avancer leurs priorités vis-à-vis de l'ITIE et lors d'événements et de processus régionaux et internationaux.

Le plan suppose que les membres du CM et du CPA feront avancer leurs priorités pour le réseau (avec le soutien du secrétariat) et feront la promotion de PCQVP et de ses messages lors d'événements externes. Le travail sur l'ITIE sera mené par les membres du Conseil d'administration de la société civile, avec le soutien du secrétariat qui agira en tant que point focal officiel et désigné de la société civile.



**Pour garantir l'efficacité optimale de PCQVP, le mouvement doit établir ses relations stratégiques avec les donateurs et les alliés. En 2020, le secrétariat commandera un examen de sa politique de collecte de fonds et de subventions et recrutera un collecteur de fonds afin que les membres puissent accéder aux ressources nécessaires pour la réalisation de leurs tâches. La collecte de fonds du secrétariat sera axée sur la promotion et les activités régionales qui seront mises en œuvre dans plus d'un pays.**

Le secrétariat s'efforcera également de renforcer les relations de PCQVP avec les partenaires existants tels qu'Oxfam et le NRG, ainsi que de tendre activement la main à de nouveaux partenaires, en particulier au sein des organisations œuvrant en faveur des droits des femmes, de la justice fiscale, de la justice climatique et environnementale, ainsi que des droits de l'homme.

#### **Le plan est le suivant :**

- D'ici la fin de l'année 2020, FEMNET, Tax Justice Network-Africa, l'ITIE et le PGO participeront tous activement à la Conférence Afrique de PCQVP.
- D'ici la fin de l'année 2021, au moins deux nouveaux donateurs soutiendront le travail de PCQVP (soit directement, soit par l'intermédiaire du secrétariat).
- L'Assemblée mondiale de PCQVP de 2022 sera soutenue par une série de donateurs actuels et nouveaux et comprendra des intervenants de l'ITIE, du PGO et d'alliés clés.

L'objectif est qu'au cours de cette période, le nombre de partenaires extérieurs participant aux événements de PCQVP et la couverture médiatique de PCQVP augmentent d'année en année. Nous comptabiliserons également une augmentation d'année en année de la valeur des fonds collectés, du nombre de pays pour lesquels

des fonds sont disponibles et du nombre de donateurs qui fournissent des fonds, que ce soit directement aux coalitions ou indirectement par l'intermédiaire du secrétariat.

La réussite de cet objectif dépend non seulement des efforts du secrétariat et des membres de PCQVP afin de forger des relations plus solides avec les donateurs et les alliés, mais également du fait que ces derniers continuent de considérer le secteur extractif et les objectifs de PCQVP comme importants pour leurs propres priorités.

## Conclusion

La stratégie Vision 2025 ouvre un nouveau chapitre captivant de l'histoire de PCQVP, qui favorisera l'union du mouvement à travers 49 pays pour faire avancer un programme ambitieux de réforme de la gouvernance du secteur extractif, en commençant par la divulgation publique des contrats.

Les trois prochaines années verront le secrétariat étendre le réseau mondial, établir de nouvelles alliances et accroître l'efficacité des actions de plaidoyer de PCQVP afin que les informations du secteur extractif, diffusées dans le domaine public grâce à notre travail accompli lors de ces 17 dernières années, soient mises au service de l'amélioration de la vie des personnes.



**PUBLIEZ CE QUE  
VOUS PAYEZ**

Email: [info@pwyp.org](mailto:info@pwyp.org)

 [@PWYPtweets](https://twitter.com/PWYPtweets)

 [www.facebook.com/PublishWhatYouPay](https://www.facebook.com/PublishWhatYouPay)

[www.pwyp.org](http://www.pwyp.org)

© Publish What You Pay 2020

Publiez ce que vous payez est un organisme de bienfaisance enregistré (numéro d'organisme de bienfaisance enregistré 1170959) et une société enregistrée en Angleterre).