



**PUBLIEZ CE QUE  
VOUS PAYEZ**

## Réunion du conseil mondial, 9 mai 2018/PROCÈS-VERBAL

### **Participants**

#### ***Conseil mondial***

Aida Gamboa, Amérique latine (AG) - remplace Aroa de la Fuente

Maryati Abdullah, Asie Pacifique (MA)

Suneeta Kaimal (présidente), Global Reach (SK)

Dupleix Kuenzop, Comité de pilotage Afrique (DK)

Tur-Od Lkhagvajav, Eurasie (TL)

Camilo Nhandale, Afrique anglophone (CN)

Simon Taylor, Global Reach (ST)

Sihem Bouazza, Moyen-Orient et Afrique du Nord

Ibrahima Sory Diallo, Afrique francophone (ID)

#### ***Secrétariat***

Elisa Peter, directrice exécutive (EP)

Stéphanie Rochford, directrice de la participation des membres (SR)

Duncan Edwards, directeur des initiatives mondiales et de l'impact (DE)

Caroline Macleod, directrice des finances et des opérations (CJM)

#### **Excusés**

Miles Litvinoff (Europe et Amérique du Nord)

#### **Invités**

Jethro Pettit (JP)

### **DÉCISIONS**

- Que le conseil d'administration de PCQVP procède au recrutement d'un administrateur basé au Royaume-Uni avec des compétences spécifiques (connaissance de la législation britannique portant sur les organismes de bienfaisance)
- Que le secrétariat de PCQVP rédige une résolution en vue de réviser les statuts de PCQVP et la transmette au CM pour approbation



## ACTIONS

Action	Par qui	D'ici quand
Commentaires sur les meilleures pratiques pour l'utilisation du fonds de réserve de l'espace civique qui a été mis en place.	Tous	Prochaine réunion
Élaborer une résolution en vue de réviser les statuts de PCQVP et la transmettre au conseil mondial pour approbation	CJM	Juillet 2018
Examiner le processus d'évaluation et les conclusions pour informer la prochaine ronde d'évaluation	CJM + SR	Décembre 2018
Faire circuler le nouveau processus d'élection simplifié du conseil mondial parmi tous les membres de PCQVP	SR	Octobre 2018
Rédiger et distribuer le communiqué du GC	EP	Mai 2018
Cadre d'indicateurs pilotes pour les principes de fonctionnement et présentation d'un rapport à la prochaine réunion de novembre.	SR	Novembre 2018

### Bienvenue

La présidente, SK, a souhaité la bienvenue au conseil mondial et a invité les participants à faire part de leurs commentaires sur l'ordre du jour. Aucun commentaire n'a été fait et l'ordre du jour a été adopté.

SK a passé en revue les actions depuis la dernière réunion du conseil mondial, en soulignant celles en cours. Il s'agit notamment de l'élaboration d'une déclaration de PCQVP sur les changements climatiques ainsi que l'examen de la composition des sous-comités de PCQVP en charge du changement climatique et de l'espace civique. SK a noté que ces discussions seront menées dans le cadre de l'élaboration de la stratégie 2020-2025.

EP a noté que le fonds de réserve mis de côté pour les questions impliquant l'espace civique est utilisé pour soutenir les membres de la coalition PCQVP Niger qui ont été récemment arrêtés.



### **Séance de réflexion au sujet du pouvoir et de la redevabilité**

SK a présenté la séance portant sur le pouvoir et la redevabilité. Cette session était inscrite à l'ordre du jour dans le cadre de l'intention d'introduire une nouvelle dynamique dans les réunions du conseil mondial, en particulier pour faciliter la réflexion au sein du CM au sujet des « grandes questions » relatives à la mission de PCQVP. DE a présenté le modérateur, Jethro Pettit, qui a invité le CM à réfléchir sur sa propre expérience de la dynamique du pouvoir dans son travail sur la transparence et la redevabilité des industries extractives. Les exemples comprenaient l'asymétrie des pouvoirs (les puissants et les impuissants) ; les manifestations négociées du pouvoir ; la fluidité du pouvoir et le pouvoir collectif (et le potentiel de manipulation d'un groupe). JP a classé ces exemples dans une typologie du pouvoir qui comprend trois « faces » du pouvoir : visible (règles et structures formelles), cachée (contrôle et exclusion de certaines questions ou voix) et invisible (idéologie, normes, valeurs). En outre, le CM a réfléchi sur le concept de pouvoir virtuel (y compris la collusion). JP a invité le CM à utiliser cette typologie de pouvoir pour réfléchir au sujet des stratégies ou tactiques que PCQVP pourrait développer (y compris dans la stratégie mondiale de 2020-2025) afin de contrer ces différents types de pouvoir. JP a présenté la façon dont le pouvoir ne doit pas porter uniquement sur des formes négatives de domination, mais est aussi une force positive pour le changement et la justice sociale : le pouvoir de la solidarité, de la dignité, de l'action, de l'imagination, du partage des connaissances et de la compréhension commune (« puissance transformatrice »). Par exemple, PCQVP s'appuie sur des récits des croyances et des valeurs partagées, ainsi que sur la solidarité parmi les coalitions PCQVP pour promouvoir l'action collective pour le changement. Nous allons réfléchir davantage sur la façon de mener une action collective dans le contexte de l'ébauche de la nouvelle stratégie pour 2020-2025.

Les participants ont ensuite analysé les pouvoirs multidimensionnels présents dans deux études de cas liées à PCQVP : l'emprisonnement récent de militants de PCQVP, y compris Ali Idrissa, au Niger ; et la campagne de divulgation de la propriété réelle en Indonésie. Les stratégies de transfert du pouvoir ont été discutées pour chaque cas. Les participants ont réfléchi au sujet de la normalisation du contrôle du gouvernement et du risque d'autosatisfaction (même de la part de la société civile elle-même) sur la question des restrictions de l'espace civique. De nouvelles normes sont établies sans que les gens s'en rendent compte (pouvoir invisible).

Les membres ont convenu que cette séance avait été utile et leur avait permis de réfléchir au-delà des thèmes traditionnellement abordés par le CM.

### **Objectifs et performances du CM**

SK a rappelé les objectifs que le CM a identifiés pour 2018 selon le communiqué publié après la réunion en octobre 2017. Il a été convenu que le CM allait continuer à soutenir activement le processus de développement de la stratégie mondiale et l'organisation de l'assemblée mondiale en 2019. Des mises à jour ont été effectuées par le secrétariat sur le programme des extracteurs de données (évaluation



externe chargée d'informer les prochaines étapes du programme) et sur les progrès réalisés dans la législation sur la divulgation obligatoire en Australie.

SK a présenté l'ensemble des conclusions de l'auto-évaluation du CM menée en mars-avril 2018 et a organisé une conversation portant sur les trois questions suivantes : 1) difficultés rencontrées par les membres du CM, 2) bonnes pratiques, 3) recommandations au secrétariat pour soutenir les membres du CM dans leurs rôles.

Les défis comprenaient une multitude de priorités pour les membres du CM ; obtenir des informations/une communication efficace avec les membres de la région, en particulier lorsque ces membres sont aussi très occupés et/ou lorsqu'il n'y a pas de coordonnateurs régionaux du secrétariat de PCQVP ; fait que les membres du CM soient confiants qu'ils sont en mesure d'évaluer leurs pairs avec lesquelles ils interagissent en personne deux fois par année uniquement ; démontrer aux membres la valeur du pouvoir représentatif du conseil mondial ; établir des relations solides et efficaces entre les membres du CM pour favoriser l'action collective (seulement 2 réunions par an) ; absence de mémoire institutionnelle et de continuité entre les membres anciens et actuels du CM.

Les recommandations incluaient d'identifier et d'exploiter les capacités et compétences spécifiques des différents membres du CM ; réflexion sur les objectifs de l'auto-évaluation pour s'assurer qu'elle donne des résultats ; encourager les membres du CM à poser des questions ouvertes à leurs collègues au sujet de ce qu'ils estiment être les priorités pour leur représentation au sein du CM ; envisager un rôle pour les suppléants ; soutenir les initiatives collectives et les projets au niveau sous-régional pour renforcer la cohésion entre les coalitions.

EP a remercié le GM pour ses réflexions et recommandations, et a souligné que le rôle du CM est à la fois important et difficile, menant le leadership intellectuel et stratégique de la coalition mondiale. EP a noté le plan visant à ce que les membres sortants du CM assistent à une réunion de passation de pouvoir avec le nouveau CM qui sera élu à Dakar lors de l'assemblée mondiale en 2019, pour assurer un transfert de la mémoire institutionnelle.

### **Opportunités et défis de l'ITIE**

EP a rappelé que le CM a examiné lors de sa précédente réunion en octobre 2017 l'évaluation des lignes directrices de l'ITIE applicables aux collègues ; au nom du collège de la société civile, que PCQVP a traditionnellement coordonnée, PCQVP a demandé au Consensus Building Institute (CBI) d'entreprendre une série d'entrevues avec des intervenants clés dans le processus ITIE afin de déterminer la façon de réviser les lignes directrices de l'ITIE applicables au collège de la société, pour répondre aux besoins actuels et aux priorités de celui-ci. À cette fin, l'examen comporte une analyse complète du rôle de PCQVP dans la coordination de l'élection des membres de la société civile appelés à siéger au sein du conseil



**PUBLIEZ CE QUE  
VOUS PAYEZ**

international de l'ITIE, étant donné que PCQVP a traditionnellement joué un rôle de premier plan dans ce processus.

EP a présenté le calendrier de l'examen, qui s'achèvera en juillet/août 2018 avec l'adoption des nouvelles lignes directrices par les membres de la société civile du conseil international de l'ITIE au nom du collège dans son ensemble.

Bien que l'examen des lignes directrices couvre quatre aspects, le CM s'est concentré sur la question spécifique du processus de mise en candidature pour le conseil. La CM s'est félicité des réflexions sur la façon de réviser les lignes directrices. Il a réfléchi sur l'importance de maintenir un rôle important pour PCQVP dans le processus, compte tenu de l'expertise de PCQVP en la matière, tout en reconnaissant la nécessité d'engager les organisations de la société civile au-delà de celles qui sont membres de PCQVP. Toutefois, il a noté que le défi de mettre en pratique cet engagement doit être développé davantage et bien compris afin qu'il puisse être communiqué clairement et de s'assurer que le collège de la société civile ne devienne pas ouvert à une infiltration. Il a été suggéré que PCQVP incorpore formellement d'autres réseaux reconnus (tels que Tax Justice/Justice fiscale), dont les organisations membres offrent d'autres compétences pertinentes pour l'ITIE, pour former une alliance de réseaux qui constituerait un collège défini et crédible de la société civile qui comprenne notamment des membres de PCQVP, et permettrait d'éviter de « réinventer la roue » en s'appuyant sur le processus de sélection des membres que ces réseaux ont déjà mis en place.

EP a remercié le CM pour ses commentaires et a noté que cet examen technique est l'occasion pour la société civile de veiller à ce que les membres du conseil de l'ITIE issus de la société civile élus en 2019 puissent constituer une véritable force pour le changement ; et respecter et démontrer les meilleures pratiques en termes de représentativité et de redevabilité.

### **Assemblée mondiale 2019 : mises à jour et priorités**

DE a présenté le projet de plan pour l'assemblée mondiale à Dakar, au Sénégal, en janvier 2019. Il a décrit les principaux objectifs de l'AM, motivant et galvanisant le mouvement PCQVP, y compris d'adopter la nouvelle stratégie de PCQVP, élire un nouveau conseil mondial et renforcer les capacités des membres de PCQVP sur des sujets clés. Le 1er jour serait consacré à la présentation de la nouvelle stratégie, le 2e jour porterait sur la façon de nous équiper pour mettre en œuvre cette nouvelle stratégie et le 3e jour impliquerait de définir des systèmes de gouvernance pour l'exécution efficace de la nouvelle stratégie.

ID a présenté le point de vue de PCQVP Sénégal au sujet de l'assemblée mondiale, basé sur l'approche décentralisée de la coalition pour soutenir les communautés touchées par les opérations minières dans sept régions extractives. Le comité de pilotage de la coalition du Sénégal a créé un comité d'organisation de l'AM et un comité en charge des communications. Il y a des réunions mensuelles de coordination et



**PUBLIEZ CE QUE  
VOUS PAYEZ**

des efforts seront faits pour mobiliser des ressources afin de permettre la participation des membres locaux de PCQVP.

#### Qu'est-ce qui va inspirer et mobiliser les membres ?

- Accroître la participation en incluant les non-membres de PCQVP, par exemple ceux qui travaillent sur le changement climatique, les flux financiers illicites, la justice fiscale.
- Organiser des ateliers se déroulant en parallèle sur une série de questions.
- Lancer une importante campagne régionale à l'échelle globale (par ex. divulgations sociales et environnementales à Lima).
- Permettre une conversation dynamique et engageante, plutôt qu'une série de réunions en petit groupe. Une séance d'ouverture sous la forme d'un entretien propice aux conversations pourrait être suivie d'une séance plénière avec des questions clés pour promouvoir le partage et la résolution collective des problèmes. Il faut la rendre très pratique et axée sur le dialogue.

#### Que faudra-t-il pour que soit adoptée la nouvelle stratégie à Dakar ?

- Validation/pré adoption de la stratégie par les membres avant Dakar pour qu'ils soient prêts à l'approuver lors de l'AM. Il serait formidable que chaque coalition nationale puisse organiser une réunion de pré adoption de la stratégie.
- L'importance des stratégies de pré- et post-engagement a été notée afin de motiver préalablement les participants et assurer une mise en œuvre efficace de la nouvelle stratégie.

#### **Mise à jour sur la rotation au sein du conseil**

CJM a fait une brève présentation pour informer le CM au sujet de la récente réélection du conseil d'administration de PCQVP, suite à la fin du mandat précédent en mai 2018. CJM a noté que PCQVP est régie par des statuts qui précisent le processus de réélection en fin de mandat. Les statuts ne permettent actuellement pas de mandats échelonnés, c'est pourquoi le CM a demandé au secrétariat de PCQVP de travailler avec un conseiller juridique afin de réviser les statuts pour permettre une rotation échelonnée du conseil d'administration et veiller à ce que PCQVP soit en mesure de recruter des membres pour son conseil dotés des compétences requises pour diriger efficacement PCQVP. Un commentaire a été formulé sur la possibilité d'un alignement plus étroit entre le conseil mondial et le conseil d'administration, bien qu'il a été noté qu'un rôle de liaison CM/CA existe déjà pour assurer la cohérence et l'harmonisation entre les deux organes.

#### **Soutenir nos coalitions pour qu'elles soient efficaces :**

##### **1. Élections du conseil mondial et examen du manuel de gouvernance**

SR a présenté un rapport rédigé par le sous-comité en charge de la gouvernance portant sur l'examen du manuel de gouvernance, y compris l'élection des membres du conseil mondial. Elle a rappelé aux



participants les objectifs et principes du processus électoral du CM, y compris la mixité, la sélection des compétences et du leadership nécessaires, et le besoin d'être aussi clairs et simples que possible pour la mise en œuvre.

La proposition du sous-comité en charge de la gouvernance est d'alterner le sexe de chaque représentant au sein du CM à chaque élection. Cela permettrait de garantir l'équilibre entre les sexes à toutes les élections, garantirait que toutes les régions soient motivées à l'idée d'un leadership féminin et aucune décision additionnelle ne serait requise en dehors d'un vote à la majorité lors de chaque AM. Les inconvénients seraient que la mémoire institutionnelle ne serait pas maintenue par l'intermédiaire des membres du CM. C'est pourquoi d'autres méthodes de continuité doivent être mises en place.

Une préoccupation a été exprimée quant à l'absence de continuité parmi le CM et au fait de savoir s'il existe un moyen de mettre en place un échelonnement. Un autre commentaire a noté que l'option présentée impliquerait que les membres du CM seraient en mesure de servir un seul mandat - et nous devrions ainsi modifier notre manuel de gouvernance. Les membres pourraient exercer deux mandats non consécutifs. Une autre remarque portait sur la question de savoir s'il y aurait un homme ou une femme ayant les compétences et qualifications requises. L'idée est d'ajouter des suppléants comme un moyen d'assurer l'égalité entre les sexes.

Il a été suggéré que la décision soit prise à la suite d'une large consultation auprès des membres. La présidente a rappelé qu'il revenait aux membres du CM de mener des consultations auprès de leurs collègues respectifs avant les réunions du CM afin de prendre des décisions éclairées. Une question a également été posée concernant le nombre de sièges régionaux pour l'Afrique et la dynamique spécifique au contexte africain.

Il a été décidé d'aller de l'avant et d'essayer la rotation des sexes au sein du conseil mondial lors des prochaines élections. Cela devrait être vu comme un mécanisme de mise en œuvre du principe de parité entre les sexes. Les risques sont le fait qu'il y a peut-être moins femme dans certaines régions qui peuvent démontrer un engagement historique auprès de PCQVP et qu'elles ont eu moins d'occasions de développer leurs compétences en leadership. Nous allons aborder ces risques au moyen d'investissements dans la composante féminine, puis nous examinerons et évaluerons ce projet pilote en fonction de l'expérience de sa mise en pratique. Il y a deux domaines qui nécessitent un examen plus approfondi : 1) comment assurer la mémoire institutionnelle parmi les membres du CM (par ex. tutorat, conseil des anciens, etc.) 2) comment s'assurer que les dynamiques internes entre l'Afrique anglophone de l'Ouest et l'Afrique orientale et australe soient aplanies avant la prochaine élection du CM.

## **2. Projet pilote sur les principes de fonctionnement**



**PUBLIEZ CE QUE  
VOUS PAYEZ**

En raison de contraintes de temps, les membres du CM ont été invités à fournir des commentaires par écrit concernant l'ébauche du projet pilote relatif aux principes de fonctionnement.

**Déclaration au sujet des risques climatiques**

En raison de contraintes de temps, il a été décidé que ce point sera abordé jeudi lors de la réunion conjointe du CM et du CA.